



Discovering Natural Latent Abilities
Expertisecentrum DNLA Nederland



Voorbeeldvragen DNLA Management

Inleiding

Aan de deelnemers wordt gevraagd aan concrete, bekende werksituaties te denken, of aan situaties waarin zij zich kunnen verplaatsen. De deelnemer dient zich af te vragen hoe hij of zij in die situatie reageert of waarschijnlijk zal reageren.

In totaal worden 242 vragen gesteld. Gevraagd wordt redelijk spontaan, dus zo natuurlijk mogelijk te antwoorden. Ervaring: op deze wijze beantwoord kost het invullen van de vragenlijst ongeveer anderhalf uur.

Antwoordmogelijkheden

Keuze van het antwoord door het aanklikken van één van de volgende mogelijkheden.

De deelnemer wordt gevraagd zo weinig mogelijk de antwoordmogelijkheden bij 'ga' en '+ -' aan te klikken.

ga	2 x nee	nee	+ -	ja	2 x ja
Ik wil hier liever geen antwoord op geven.	Deze bewering klopt voor mij helemaal niet.	Deze bewering klopt voor mij minder.	Ik kan geen keuze maken.	Deze bewering klopt voor mij redelijk.	Deze bewering klopt voor mij helemaal.

Voorbeeldsituaties

1. Medewerkers moeten leren zelf verantwoordelijkheid te dragen voor hun daden. Ik ben daarom bereid, in de beginfase meerdere problemen op de koop toe te nemen.
2. Opdrachten met een grote financiële of andere verantwoordelijkheid ervaar ik als stimulerend, ook al vergt het soms veel van mij om deze uit te voeren.
3. Ik wil in mijn werk veel bereiken, ook als ik daardoor veel leuke dingen moet laten schieten.
4. Over goede ideeën en plannen van anderen kan ik net zo enthousiast zijn als over mijn eigen plannen.
5. Situaties die tot mislukkingen kunnen leiden, kun je beter vermijden.
6. Ik heb een voorkeur voor medewerkers met veel capaciteiten, zelfs als ze veeleisend zijn en het lastig is om leiding aan hen te geven.
7. In ieder team kan zich de situatie voordoen dat afzonderlijke leden een onderlinge machtsstrijd uitvechten. Ik vind dat ik mij daar niet steeds mee moet bemoeien en daardoor ook nog mijn eigen tijd verspillen.
8. Ik verlang pas dan optimale inzet van mijn medewerkers, als ik heb bewezen dat ik de afdeling/ het team naar succes kan leiden.
9. Ik pak 'heilige huisjes' en vastgeroeste denkwijzen zonder pardon en zonder bezwaar aan als dat goed is voor de organisatie.
10. Ik geef alle belangrijke informatie zonder terughoudendheid door, ook al loop ik zo het risico dat ik wel eens zou kunnen worden uitgebuit.